



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# Politica di Ateneo per le Disabilità e i Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA)

19.12.2023

Approvato dal Senato Accademico

21.12.2023

Approvato dal Consiglio di Amministrazione

# Politica di Ateneo per le Disabilità e i Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA)

Questo documento contiene i principi, gli indirizzi e gli obiettivi generali della politica dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia (Unimore) per le Disabilità e i Disturbi specifici di apprendimento (DSA). Il documento è stato redatto alla luce della pluriennale esperienza in quest'ambito e, approvato dagli Organi accademici, è rivolto al personale dell'Ateneo affinché possa operare in modo consapevole e conforme a tali principi, agli studenti e studentesse e ai portatori di interesse esterni affinché possano valutare la coerenza dell'operato dell'Ateneo in tema di Disabilità e DSA.

L'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia persegue, come Università pubblica, il fine di contribuire al benessere e allo sviluppo della comunità nella convinzione che la conoscenza, la cultura superiore e la compartecipazione alle missioni dell'Ateneo favoriscano il pieno sviluppo umano, l'ingresso nel mondo del lavoro e la realizzazione delle libertà, intese come opportunità di tendere a realizzare le proprie aspirazioni personali.

Con questo obiettivo, Unimore ritiene fondamentale:

- 1) l'istituzione di un **Servizio Accoglienza** che fin dal 2004, anticipando di sei anni la legge nazionale, ricomprende anche studenti e studentesse con DSA e che rappresenta uno spazio rispondente alle richieste di supporto, in cui non si transita, ma si sosta, dove ci si riconosce e si viene riconosciuti, dove la motivazione alla riuscita trova valore, un valore che si impregna di senso;
- 2) mettere in campo **competenze organizzative, progettuali, di conoscenza** delle problematiche relative a Disabilità e DSA;
- 3) **indirizzare gli studenti**, fin dal momento dell'ingresso all'Università e per tutto il percorso di studi, intervenendo per facilitare le condizioni pratiche e di accessibilità sia alle strutture, sia alle informazioni che ai contatti diretti con i colleghi studenti, con i docenti e con il personale amministrativo presente in Ateneo;
- 4) operare per garantire e promuovere l'accesso all'Università, tutelare anche attraverso due specifici e diversificati sportelli di servizi dedicati agli studenti con Disabilità e con DSA, assicurando il **diritto allo studio e pari opportunità di formazione e di ricerca**, facilitando la loro inclusione nella vita quotidiana

- d'Ateneo con una partecipazione attiva nel processo formativo secondo le esigenze personali e specifiche in ambito relazionale, logistico, di orientamento e monitoraggio della carriera universitaria;
- 5) mantenere una **rete di contatti** sia interni all'Ateneo, che esterni, con enti pubblici e privati presenti sul territorio, tra cui l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario ER.GO, e/o a livello internazionale nell'ambito di collaborazioni e progetti promossi dall'Unione Europea;
  - 6) promuovere **iniziative di Ateneo aperte alla cittadinanza** e dedicate alla promozione della diversità, con studenti e docenti uniti nel sostenere l'uguaglianza, con uno sguardo particolare alle diversità di genere, di orientamento sessuale, basate sulla disabilità e sull'etnia come l'Equality week;
  - 7) favorire la formazione sulla **cultura delle disabilità e dei DSA** tramite corsi di formazione per tutor universitari interni all'Ateneo e attività formative presso istituti scolastici, eventi formativi e convegni organizzati in ambito territoriale, nazionale e in modalità online;
  - 8) favorire l'**inserimento lavorativo di laureati con disabilità** tramite eventi organizzati in collaborazione con l'Ufficio Placement di Ateneo, ERGO e l'Ufficio di collocamento mirato di entrambe le Province su cui si estende l'Ateneo stesso.