


UNIMORE

 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
 MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
 Ufficio Reclutamento Personale Docente, Ricercatore e Atipici – via Università 4, Modena
 Tel.: 059/2056072-7077-7056-6451

Email: ufficioatipici@unimore.it
 pec: reclutamentodocenti@pec.unimore.it
www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Publicato sul sito web di Ateneo

**Ufficio Reclutamento Personale
 Docente, Ricercatore e Atipici**

LA DIRIGENTE

VISTO il d.P.R. 22 Dicembre 1986 nr. 917;
 VISTA la legge 9 Maggio 1989, nr. 168;
 VISTO il decreto legislativo 30 Marzo 2001 nr. 165, in particolare l'art. 7 e smi;
 VISTO il vigente regolamento disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione;
 VISTO che l'Università deve sopperire a esigenze particolari, temporanee e contingenti relative al progetto di miglioramento dei servizi di Ateneo: *"Benessere Universitario - promozione di sportelli di ascolto e attività seminariali per la promozione del benessere delle studentesse e degli studenti di Unimore"* per le necessità delle Strutture dipartimentali della sede di Modena;
 VISTO che l'Università ritiene necessario avvalersi di una figura particolarmente esperta nell'ambito del suddetto progetto;
 VISTO che, in relazione a quanto previsto dalla circolare del Direttore Generale prot. nr. 25223 del 15.12.2015, occorre verificare la presenza all'interno dell'Università della professionalità richiesta per le esigenze di cui sopra;
 VISTA la richiesta del Dirigente della Direzione Servizi agli Studenti prot. nr. 42703 del 6.2.2025;
 RITENUTO opportuno provvedere;

E M A N A
 Art. Unico

È indetta una procedura di interpello per curriculum vitae, per l'attribuzione di un incarico interno in qualità di psicologo psicoterapeuta inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza nell'ambito del progetto di miglioramento dei servizi di Ateneo: *"Benessere Universitario - promozione di sportelli di ascolto e attività seminariali per la promozione del benessere delle studentesse e degli studenti di Unimore"* per le necessità delle Strutture dipartimentali della sede di Modena.

N. posti	SEDE	PROFESSIONALITÀ
1	Strutture Dipartimentali della sede di Modena secondo le necessità	<p>Il candidato/a dovrà possedere le seguenti conoscenze e competenze specifiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprovata esperienza clinica nella progettazione di interventi sia individuali che di gruppo per la promozione del benessere psicologico; • Comprovata esperienza sulla predisposizione di laboratori e/o attività per il supporto allo studio e/o di interventi psicoeducativi. <p>per lo svolgimento dei seguenti compiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conduzione di colloqui individuali o di gruppo per il benessere psicologico e il supporto all'apprendimento; • Predisposizione di questionari anonimi orientati ad identificare i fattori di protezione e di rischio nel percorso universitario, per il monitoraggio del benessere di Ateneo; • Predisposizione e conduzione di workshop e incontri seminariali orientati al potenziamento delle seguenti aree: metodo di studio, training su ansia e stress, social skill e regolazione emotiva;



		<ul style="list-style-type: none">• Realizzazione di incontri ludici e/o sportivi orientati a favorire la coesione, la socializzazione e l'inclusione sociale tra studenti e studentesse (con particolare attenzione alle minoranze in termini di etnia, genere, disabilità e orientamento sessuale).
--	--	---

Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione:

- ❖ appartenenza ai ruoli dell'amministrazione;
- ❖ diploma di laurea in Psicologia (conseguita secondo il vecchio ordinamento, o laurea specialistica classe 58/S ex Dm n. 509/1999 o laurea Magistrale LM-51 ex Dm n. 270/2004);
- ❖ iscrizione alla sezione A dell'Albo degli Psicologi;
- ❖ diploma di Specializzazione in Psicologia conseguito presso una Scuola di specializzazione universitaria oppure diploma di Specializzazione in Psicoterapia conseguito presso un Istituto privato riconosciuto;
- ❖ nullaosta da parte del Responsabile della struttura di appartenenza (a pena di esclusione).

Selezione delle candidature

La selezione avverrà sulla base dei titoli e delle esperienze maturate dai/dalle candidati/e desumibili dai curricula presentati, a cura di una commissione appositamente nominata con atto della Dirigente della Direzione Organizzazione, Programmazione e sviluppo Risorse Umane.

La commissione esaminatrice formulerà un giudizio sintetico sui curricula dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva.

In caso di parità di giudizio, al termine della valutazione dei curricula, sarà preferito il candidato/a più giovane di età.

Il giudizio della Commissione è insindacabile nel merito.

Natura e durata dell'incarico

L'incarico verrà conferito con provvedimento della Dirigente della Direzione Organizzazione, Programmazione e sviluppo Risorse Umane per un periodo di 36 mesi presumibilmente a decorrere dal mese di giugno 2025.

Compenso

Ai sensi della circolare del Direttore Generale del 15.12.2015, prot. nr. 25223, non è previsto alcun compenso per lo svolgimento della summenzionata attività.

Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta semplice utilizzando il modulo contenuto nell'allegato 1), sottoscritta e indirizzata alla Dirigente della Direzione Organizzazione, Programmazione e sviluppo Risorse Umane dev'essere presentata esclusivamente per via telematica a mezzo email al seguente indirizzo ufficioatipici@unimore.it entro e non oltre il terzo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito web di Ateneo <https://www.unimore.it/it/ateneo/bandi>

Non verranno presi in considerazione domande, documenti o titoli pervenuti dopo il suddetto termine.

Le domande dovranno essere corredate da fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Documentazione da allegare

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum europeo formativo e professionale da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti e, in particolare, dovrà contenere informazioni dettagliate relative a:

- dati anagrafici;
- breve descrizione del profilo professionale;
- titolo di studio;
- frequenza di attività formative;
- esperienze lavorative attinenti all'incarico da ricoprire;
- titoli ritenuti idonei ai fini del conferimento dell'incarico in oggetto.

Il curriculum dovrà essere presentato in forma di autocertificazione e dovrà pertanto contenere la seguente dicitura "**Quanto dichiarato nel presente curriculum vitae corrisponde al vero ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000**".

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990 n. 241, la responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO, Dirigente della Direzione Organizzazione, Programmazione e Sviluppo Risorse Umane dell'università di Modena e Reggio Emilia, Via Università, 4 – Modena, email: ufficioatipici@unimore.it



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Organo competente all'affidamento dell'incarico

La Dirigente della Direzione Organizzazione, Programmazione e Sviluppo Risorse Umane provvederà all'affidamento dell'incarico e si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere al conferimento di nessun incarico in riferimento all'oggetto del presente avviso.

LA DIRIGENTE
(dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO)