



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

*Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL*

*Via Università 4, Modena*

*Tel.: 059/2056512 – 2056445-7078-6450-6447-6075*

<http://www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it>

email: [ufficio.selezioneassunzione@unimore.it](mailto:ufficio.selezioneassunzione@unimore.it)

pec: [selezioni@pec.unimore.it](mailto:selezioni@pec.unimore.it)

**Pubblicato sull'Albo online di Ateneo**

**LA DIRIGENTE**

**VISTO** il decreto del 24.3.2025 prot. nr. 97111 rep. 319/2025 con cui è stata bandita la procedura selettiva per titoli, riservata al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari e delle Elevate Professionalità per la progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza relativa all'anno 2024;

**CONSIDERATO** che si ravvisa la necessità, al fine di garantire maggiore chiarezza e trasparenza, di integrare il bando della procedura selettiva per titoli, riservata al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari e delle Elevate Professionalità per la progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza relativa all'anno 2024, così come già riportato nel contratto integrativo di Ateneo richiamato nelle premesse del suddetto bando;

**DISPONE**

l'integrazione dell'art. 2 del bando della procedura selettiva per titoli, riservata al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari e delle Elevate Professionalità per la progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza relativa all'anno 2024, bandita con decreto del 24.3.2025 prot. nr. 97111 rep. 319/2025, come segue:

"..omissis..negli ultimi 4 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica all'interno dell'area o progressione tra le aree. I 4 anni sono calcolati dalla data di decorrenza dell'ultima progressione o del passaggio di categoria a seguito di selezione o della procedura di mobilità da altro Ente o assunzione a seguito di concorso pubblico. Sono inclusi anche il periodo di tempo prestato dal lavoratore nella corrispondente posizione economica del precedente sistema di classificazione e i periodi di tempo prestati dal lavoratore a tempo determinato nel comparto e nella medesima posizione economica prevista dalla procedura selettiva. Non concorrono al calcolo dei 4 anni i periodi di aspettativa non retribuita, compresi l'aspettativa per il conferimento degli incarichi dirigenziali.  
..ommissis.."

In riferimento all'art. 3 del contratto integrativo, e come ulteriore precisazione all'art. 2 del bando, si chiarisce pertanto che l'anzianità di servizio minima richiesta per poter accedere alla selezione in parola è di 4 anni, alla data del 31.12.2023.

Modena, 28.3.2025

**LA DIRIGENTE**

**(dott.ssa Maria Raffaella Ingrosso)**

**Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005**