

## ALLEGATO 1

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA - PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEI COLLABORATORI, SETTORE AMMINISTRATIVO, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, RINNOVABILE ANNUALMENTE ENTRO LA DISPONIBILITÀ DEI FONDI DI CUI ALL'ACCORDO QUADRO TRA REGIONE ER E GLI ATENEI UNIBO E UNIMORE CUP: E83C24001210002, RIF PA: 2024-22646/RER, E PER UNA DURATA MASSIMA DI 3 ANNI COMPLESSIVI, PER LE ESIGENZE DELLA DIREZIONE DIDATTICA BANDITA CON DECRETO PROT. NR. 81486 DEL 5.3.2025, REP. N. 277/2025**

Il giorno 01.04.2025 alle ore 11:50 presso l'ufficio MO-01-01-032F dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia si è riunita la commissione giudicatrice della procedura sopraindicata, nominata con decreto repertorio n. 101121 prot. n. 334/2025 del 31.3.2025:

**Dott.ssa Raffaella DI TOMA**

Dirigente presso la Direzione Didattica  
Presidente

**Dott. Giuseppe GATTI**

Personale tecnico amministrativo, Area Funzionari presso la Direzione Servizi agli Studenti  
Componente

**Dott.ssa Maria Luisa MARIANI**

Personale tecnico amministrativo, Area Funzionari, presso l'Ufficio Dottorati, Master e Formazione Post Laurea  
Componente

**Dott.ssa Sara BELLEI**

Personale tecnico amministrativo, Area Funzionari, presso Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL  
Segretaria verbalizzante

Ai fini dell'assegnazione del punteggio si stabiliscono i seguenti criteri e modalità di valutazione (art. 12, d.P.R. 487/1994 s.m.i.):

1. attinenza alla domanda proposta;
2. chiarezza e correttezza degli argomenti trattati;
3. chiarezza espositiva.

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

1. *lettura, traduzione e comprensione di testi*

I criteri di valutazione per la prova informatica sono:

1. conoscenza degli applicativi informatici office.

Per la valutazione di carattere attitudinale e motivazionale, la Commissione valuterà l'attitudine dei candidati durante il colloquio, con particolare attenzione al modo di rapportarsi con i componenti e alle modalità di risposta alle domande. Ne determina i seguenti criteri di valutazione:

- *proattività*
- *capacità comunicative*
- *capacità relazionali*

La commissione, considerato il numero dei candidati, stabilisce nella data del 30.9.2025 il termine del procedimento concorsuale.

IL PRESIDENTE

---